

УТВЕРЖДЕНА

распоряжением
министерства образования
Кировской области

от 05 НОЯ 2020 № 1394

ДОРОЖНАЯ КАРТА
внедрения целевой модели наставничества
в образовательных организациях Кировской области на 2020-2024 годы

Целью внедрения целевой модели наставничества является максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности, а также создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации всех обучающихся в возрасте от 10 лет, педагогических работников (далее – педагоги) разных уровней образования и молодых специалистов, проживающих на территории Кировской области.

Задачи внедрения целевой модели наставничества:

улучшение показателей организаций, осуществляющих деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам и образовательным программам среднего профессионального образования (далее – образовательные организации) в образовательной, социокультурной, спортивной и других сферах;

подготовка обучающегося к самостоятельной, осознанной и социально продуктивной деятельности в современном мире, отличительными особенностями которого являются нестабильность, неопределенность, изменчивость, сложность, информационная насыщенность;

раскрытие личностного, творческого, профессионального потенциала каждого обучающегося, поддержка формирования и реализации индивидуальной образовательной траектории;

создание психологически комфортной среды для развития и повышения квалификации педагогов, увеличение числа закрепившихся в профессии педагогических кадров;

создание канала эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом для каждого субъекта образовательной и профессиональной деятельности;

формирование открытого и эффективного сообщества вокруг образовательной организации, способного на комплексную поддержку ее деятельности, в котором выстроены доверительные и партнерские отношения.

№ п/п	Мероприятия	Ключевой результат	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Документы (мероприятия, ресурсы), закрепляющие результат
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Создание организационных и содержательных условий для реализации программы наставничества			
1.1	Информирование образовательных организаций о целевой программе наставничества	Информирование аудитории о возможностях программы наставничества, планируемых результатах и вариантах участия	ноябрь-декабрь 2020	министерство образования Кировской области (далее – министерство образования, Кировское областное государственное образовательное ав-	Пресс-релизы, информационные письма, ссылки на вебинары, пост-релизы

№ п/п	Мероприятия	Ключевой результат	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Документы (мероприятия, ресурсы), закрепляющие результат
				<p>тономное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Кировской области» (далее – ИРО), органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (далее – ОМС)*</p>	
1.2	Формирование рабочей группы	Создание площадки рабочего взаимодействия внешнего ресурса (потенциальные наставники, социальные партнеры, представители работодателей, сотрудники министерства образования, ОМС*, ИРО, волонтеры и т. д.)	ноябрь 2020	ИРО	Распоряжение о составе рабочей группы

№ п/п	Мероприятия	Ключевой результат	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Документы (мероприятия, ресурсы), закрепляющие результат
1.3.	Методическое обеспечение реализации программы наставничества в образовательных организациях Кировской области	Наличие необходимой для реализации программы наставничества методической документации	ноябрь 2020	ИРО	Методические рекомендации по реализации программы наставничества в образовательных организациях Кировской области, включающие типовое положение о наставничестве типовую дорожную карту, форму индивидуального плана осуществления наставничества, форму отзыва о результатах наставничества
1.4	Нормативно-правовое и методическое обеспечение целевой программы наставничества в образовательных организациях Кировской области	Наличие необходимых для реализации программы наставничества локальных актов и методической документации	декабрь 2020	государственные и муниципальные образовательные организации общего, дополнительного и профессионального образования	Утверждены в образовательных организациях необходимые методические документы и локальные акты: - положение о наставничестве; - дорожная карта; - приказы; - программа обучения наставников в образовательной организации; - индивидуальный план

№ п/п	Мероприятия	Ключевой результат	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Документы (мероприятия, ресурсы), закрепляющие результат
					<p>осуществления наставничества.</p> <p>Для муниципальных образовательных организаций: дорожные карты внедрения целевой модели наставничества, разработанные образовательными организациями, осуществляющими внедрение целевой модели согласованы с ОМС*</p>
1.5	<p>Организация информационного освещения мероприятий по реализации программы наставничества</p>	<p>Обеспечение информационной открытости реализации программы наставничества</p>	<p>постоянно</p>	<p>образовательные организации, ИРО</p>	<p>Тематическая страница «Наставничество» на официальных сайтах образовательных организаций, новости и публикации в СМИ, социальных сетях о событиях реализации программы наставничества, вебинары, проведение тематических родительских собраний</p>
1.6.	<p>Формирование банка данных об экспертах и кураторах для реализаций программ наставничества</p>	<p>Привлечение сотрудников ИРО, Федерального государственного бюджетного образовательного</p>	<p>постоянно</p>	<p>ИРО</p>	<p>Банк данных экспертов</p>

№ п/п	Мероприятия	Ключевой результат	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Документы (мероприятия, ресурсы), закрепляющие результат
	в образовательных организациях Кировской области	го учреждения высшего образования «Вятский государственный университет», участников единой региональной методической службы в системе образования Кировской области (далее – ЕРМС), педагогов психологов, представителей бизнес-сообществ и других к реализации программ наставничества			
2.	Обучение кураторов и наставников	Обеспечение кадровых условий для реализации программы наставничества			
2.1	Обучение кураторов и наставников программы наставничества	Формирование у кураторов и наставников необходимых знаний и компетенций	в соответствии с планом мероприятий ИРО на календарный год	ИРО	Пресс-релизы, информационные письма, ссылки на вебинары, пост-релизы
2.2.	Обучение кураторов и наставников программы наставничества	Формирование у кураторов и наставников необходимых компетенций	в соответствии с планом курсовых меро-	ИРО	Дополнительные профессиональные программы (программы повышения

№ п/п	Мероприятия	Ключевой результат	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Документы (мероприятия, ресурсы), закрепляющие результат
			приятий ИРО на календарный год		квалификации) Удостоверения о повышении квалификации
3.	Оценка результатов и популяризация лучшего опыта наставничества	Оценивание качества процесса реализации программы наставничества			
3.1	Мониторинг реализации программ наставничества в образовательных организациях Кировской области	Анализ результатов выполнения программы наставничества	ежегодно 20 декабря, 20 июня	ИРО, ОМС*	Информационно-аналитическая справка
3.2	Открытое публичное мероприятие	Популяризации практик наставничества и награждения лучших наставников	ежегодно, август	образовательные организации, региональный наставнический центр, ЕРМС, ОМС*	Пресс-релизы, информационные письма, ссылки на вебинары, пост-релизы

* Органы, участвующие в реализации плана по согласованию.

Показатели эффективности внедрения целевой модели наставничества в Кировской области

Наименование показателя	2020	2021	2022	2023	2024
Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в Кировской области, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % (отношение количества детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей, проживающих в Кировской области)	10	30	40	55	70
Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в Кировской области, вошедших в программы наставничества в роли наставника, % (отношение количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в Кировской области)	2	4	6	8	10
Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих в Кировской области, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % (отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов, проживающих в Кировской области)	10	30	40	55	70
Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность в Кировской области, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, % (отношение количества предприятий, предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников, к общему количеству предприятий, осуществляющих деятельность в Кировской области)	2	10	20	25	30